हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता

संहिता की सामग्री

व्यावसायिक आचरण और नैतिकता की इस संहिता को समझना और उपयोग करना 4

हमारी वचनबद्धताएं 6

कार्यस्थल पर स्वास्थ्य और सुरक्षा सबसे पहले आती है 9

सत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत पेशेवर आचरण के उच्चतम मानक 10

सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता को नियंत्रित और प्रबंधित करना 13

व्यक्ति का सम्मान करना 15

धरती का सम्मान करना 17

दूसरों का सम्मान करना 19

CEO की ओर से संदेश

प्रिय सहयोगियों और भागीदारों,

हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता आचरण के उन आम सिद्धांतों के बारे में बताती है जिनका Calderys समूह में हर किसी को हर रोज़ सम्मान करना चाहिए – चाहे हमारी भूमिका जो भी हो और हम कहीं भी काम करते हों।

यह व्यवहार और स्थानीय कानूनों और नियमों की व्याख्या करता है जो हमें अपने कर्मचारियों, हमारे ग्राहकों और हमारे सभी हितधारकों के लिए एक विश्वसनीय कार्य वातावरण बनाने में मदद करेंगे। इससे भी ज्यादा, हमारी व्यापारिक आचार संहिता और नैतिकता सभी सहयोगियों को अपने दैनिक कार्य में सही निर्णय लेने के लिए सशक्त बनाएगी ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि Calderys समूह को आंतरिक और बाह्य रूप से – अखंडता के उच्चतम स्तर के साथ कार्य करने वाली कंपनी के रूप में देखा जाए। यह प्रतिज्ञा कर्मचारी स्वास्थ्य और सुरक्षा, टिकाऊ उत्पादन और नवाचार, पर्यावरण संबंधी अनुपालन, प्रतिभा विकास, विविधता के साथ-साथ समावेश को बनाए रखने तथा लगातार सुधारने और हमारे समूह के भीतर और बाहर मानवाधिकारों का सम्मान करने की हमारी वचनबद्धता का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है।

यह संहिता बिना किसी अपवाद के हम सभी पर लागू होती है। यह हमारी धरती की देखभाल के हमारे सामूहिक कर्तव्य की पुष्टि करता है, जिसमें स्थानीय रूप से, जहां हम काम करते हैं, और वैश्विक स्तर पर दोनों में हमारे पर्यावरण को संरक्षित करना और बढ़ाना शामिल है। यह नैतिक व्यवहार और निष्पक्ष प्रचालन प्रक्रियाओं के माध्यम से हमारे समुदायों, हमारे ग्राहकों, हमारे हितधारकों और हमारे सभी भागीदारों के साथ संबंध बनाने की नींव रखता है।

हम Calderys में हर दिन जो करते हैं उसके केन्द्र में संहिता को रखने के लिए नेतृत्व आवश्यक है। और जब हमारी व्यावसायिक नैतिकता और मूल्यों की बात आती है, तो हम सभी इसका नेतृत्व कर सकते हैं। अपनी जिम्मेदारियों को समझने और इस आचार संहिता को अपनी संस्कृति का हिस्सा बनाने से, हम अपने उद्योग के भीतर और बाहर एक लीडर के रूप में अपनी प्रतिष्ठा बनाए रखेंगे। हम इसे तभी हासिल कर सकते हैं जब हम अपनी महत्वाकांक्षाओं, संस्कृति, मूल्यों, व्यवहार और सहभागिता में संरेखित हों।

मैं सभी सहयोगियों को इस कोड को अच्छी तरह से पढ़ने और कार्यस्थल पर अपने कार्यों में तथा अपने निर्णयों को लेने में इसके सिद्धांतों को अपनाने के लिए प्रोत्साहित करता हूँ। कृपया इन मूल्यों को बढ़ावा देने के लिए मिलकर काम करें – सही काम करने के लिए एक दूसरे का सपोर्ट करें। आइए, हम इस संहिता को एक ऐसा जीवंत दस्तावेज बनाएं जो हमें सतत प्रगति के हमारे मार्ग पर मार्गदर्शन दे।

मिशेल कॉर्नेलिसन
1 फरवरी, 2023

व्यावसायिक आचरण और नैतिकता की इस संहिता को समझना और उपयोग करना

यह संहिता उन मौलिक सिद्धांतों को एक साथ लाती है जो हमारे दैनिक पेशेवर व्यवहार में सत्यनिष्ठा के लिए हमारी सामान्य वचनबद्धता को दर्शाते हैं। यह आचरण के उन मानकों को निर्धारित करती है जिससे हमारे भागीदारों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ-साथ समूह के कर्मचारियों के रूप में हम सभी को प्रेरणा मिलनी चाहिए।

यह हमें यह सुनिश्चित करने के लिए स्पष्ट मार्गदर्शन प्रदान करती है कि हम सभी लागू राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय कानूनों और विनियमों का पालन करते हैं।

एक बहुराष्ट्रीय उद्यम के रूप में Calderys के लिए, यह जरूरी है कि सिद्धांतों के साथ-साथ नैतिक व्यावसायिक आचरण के सर्वश्रेष्ठ व्यवहारों को इस संहिता जैसे ठोस और प्रभावी उपकरणों द्वारा समर्थित किया जाए और उन्हें एक समर्पित संगठन द्वारा प्रबंधित किया जाए।

क्या कवर किया जाता है

यह संहिता कानून के लिए, नैतिकता के लिए और हमारे सभी आंतरिक और बाहरी दोनों हितधारकों के लिए सम्मान पर आधारित एक दस्तावेज है।

- सभी कर्मचारियों और उन सभी के स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करना जिनके साथ हम काम करते हैं।
- लागू होने वाले सभी कानूनों और विनियमों के अनुपालन का प्रदर्शन करना।
- सुनिश्चित करना कि हमारी प्रक्रियाओं से हमारे भागीदारों के प्रति सत्यनिष्ठा, उत्तरदायित्व का उच्चतम मान और सम्मान प्रदर्शित होता है।
- मानवाधिकारों का सम्मान करना।
- कर्मचारियों को अपनी प्रतिभा, विशेषज्ञता और पूर्ण अभिव्यक्ति के बारे में जानने के लिए प्रोत्साहित करना।
- विविधता और समावेशन को प्रोत्साहित करना।
- जिन देशों में हम अपना व्यवसाय चलाते हैं, उनके विकास में सहायता करना।
- पर्यावरण संरक्षण के उच्चतम अंतरराष्ट्रीय मानकों के लिए वचनबद्ध होना और चिरस्थाई विकास के लिए कार्रवाइयाँ करना।

किसे कवर किया जाता है

सभी Calderys समूह के कर्मचारी, जिनमें उसकी सहायक कंपनियां शामिल हैं, समूह के साथ विश्वास और जिम्मेदारी के सभी पदों पर हैं, साथ ही जो लोग हमारे साथ व्यवसाय करते हैं, उनसे इस संहिता और नैतिक आचरण के सिद्धांतों का सम्मान करने की अपेक्षा की जाती है, जिस पर यह आधारित है यह। इसे रोज़ाना लागू किया गया है यह सुनिश्चित करना Calderys समूह के प्रबंधकों की विशेष जिम्मेदारी है, क्योंकि यह उनके व्यावसायिक योजनाओं और निर्णयों में सभी प्रचालन इकाइयों को कवर करती है।

Calderys समूह के कर्मचारियों के अलावा, इसमें Calderys द्वारा नियंत्रित संयुक्त उपक्रम, Calderys आपूर्तिकर्ता, एजेंट और अन्य तुलना योग्य लम्बे समय के व्यावसायिक भागीदारों को शामिल किया जाता है।

इस संहिता की नियमित रूप से समीक्षा की जाती है।

एक जीवंत दस्तावेज

यह संहिता मुख्य कार्यकारी अधिकारी और सामान्य प्रबंधन टीम द्वारा अनुमोदित है। इस संहिता की नियमित रूप से समीक्षा की जाती है और निरंतर सुधार को सुनिश्चित करने के लिए इसमें समय-समय पर संशोधन किया जा सकता है।

हमारा उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि हमारी संहिता समग्र रूप से कंपनी के लिए, साथ ही हम में से प्रत्येक के लिए दैनिक कार्य में नैतिक आचरण पर सबसे नवीनतम और उपयोगी मार्गदर्शन को दर्शाती है, चाहे हम कहीं भी स्थित क्यों न हों।

हम सभी से इसकी आवश्यकताओं से परिचित होने और इसका अनुपालन करने की अपेक्षा की जाती है। सभी के लिए इस संहिता की समझ और अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए जागरूकता और प्रशिक्षण प्रोग्राम प्रदान किये जाते हैं। यदि आप इस संहिता में शामिल किसी विषय के बारे में सुनिश्चित नहीं हैं, तो आपको अपने प्रबंधक या पीपल (मानव संसाधन) के स्थानीय प्रतिनिधि, कानूनी या आंतरिक ऑडिट विभाग से पूछना चाहिए।

संहिता और उन व्यावसायिक आचरण मानकों को, जिस पर यह आधारित है, को समझने और व्यवहार में लाने के लिए प्रबंधकों और कर्मचारियों की मदद करने के लिए प्रशिक्षण प्रदान किया जाता है।

हमारी वचनबद्धताओं का अभ्यास करने के लिए एक गाइडबुक

यह दस्तावेज़ एक-बार पढ़कर भूल जाने के लिए नहीं बना है। यह एक जीवंत दस्तावेज़ है जो व्यावसायिक आचरण और नैतिकता के उच्चतम मानकों का अभ्यास करने के लिए आपको सशक्त बनाता है। इसके सिद्धांतों और मार्गदर्शन के प्रति हमारा व्यक्तिगत और दैनिक सम्मान के द्वारा ही हम समग्र रूप से अपने समूह के नैतिकता पूर्ण नेतृत्व का आश्वासन देंगे।

इससे कभी-कभी ऐसी जटिल और संवेदनशील स्थितियों में मदद मिल सकती है, जिनमें सही काम करने के लिए हिम्मत की ज़रूरत होती है।
सभी तत्व यहाँ आपको उन कानूनों, विनियमों और नैतिक सिद्धांतों के मार्गदर्शन के लिए दिए गए हैं जिनका पालन हम दुनिया भर में करते हैं।

हमारे व्यावसायिक भागीदारों को भी इसके सिद्धांतों का पालन करने के लिए कहा जाता है। इससे हम सभी सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता को साझा करते हैं और सभी प्रासंगिक कानूनों और विनियमों का अनुपालन करते हैं।

हमारी वचनबद्धताएं

इस संहिता के सिद्धांतों को लागू करके, हम उस दुनिया के प्रति सम्मान को दर्शाते हैं जिसमें हम प्रचालन करते हैं। हम समाज में अपनी भूमिका और उन देशों और समुदायों के प्रति उत्तरदायित्व को पूरा करने के लिए वचनबद्ध हैं जिसमें हम व्यवसाय करते हैं। इस तरीके से, हम लम्बे समय से चले आ रहे विकास में सीधे योगदान देते हैं।

उस दुनिया का सम्मान करना जिसमें हम काम करते हैं और दूसरों के साथ हमारे संबंध हैं

हम अपने संबंधों पर निर्भर हैं, हम उन देशों और समुदायों का सम्मान करते हैं जिनमें हम प्रचलन करते हैं और हम चाहते हैं कि हमारी मौजूदगी से उन्हें लाभ पहुंचे। केवल कानून और नैतिक व्यवहार के लिए सम्मान प्रदर्शित करके ही हमें दुनिया भर के समुदायों में आगे भी विश्वसनीय भागीदार और सकारात्मक कार्यकर्ताओं के रूप में देखा जा सकता है।

हम अपने आसपास के लोगों के बड़े और छोटे फैसलों के परिणामों की परवाह करते हैं। इसमें मानवाधिकार, स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण पर प्रभाव शामिल है। यह आत्मसम्मान, हमारे कर्मचारियों के सम्मान, हमारी धरती के सम्मान और दूसरों के सम्मान का विषय है।

इस संहिता का उपयोग करें और नैतिकता को अपने रोज़मर्रा के काम का हिस्सा बनाएं।

प्रमुख वैश्विक अनुबंध हमारे सामाजिक और पर्यावरण संबंधी मानकों के स्रोत हैं

हमें लगता है कि समूह के वित्तीय और साथ ही साथ गैर वित्तीय लक्ष्यों को हासिल करने के लिए हमारे सभी व्यवसायों में सामाजिक और पर्यावरणीय व्यवहार के लिए उच्च मानकों का होना ज़रूरी हैं।

इसलिए हमने अपनी संहिता अंतर्राष्ट्रीय तरीके से मान्यता प्राप्त सर्वश्रेष्ठ व्यवहारों पर आधारित की है। इसमें अन्य सिद्धांतों के अलावा, नीचे दिए गए प्रमुख वैश्विक समझौतों से मार्ग दर्शन और सिद्धांत शामिल हैं, जिनमें शामिल हैं:

- यूनाइटेड नेशन्स सस्टेनेबल डेवलपमेंट गोल्स (UN SDG)
- व्यवसाय और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र मार्गदर्शन सिद्धांत
- बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए दि ऑर्गनाइजेशन फॉर इकोनॉमिक कॉर्पोरेशन एंड डेवलपमेंट (OECD)
- अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) फंडामेंटल कन्वेंशन
- दि फ्रेंच बिज़नेस क्लाइमेट प्लैज़

इन अंतर्राष्ट्रीय समझौतों और मानकों में लम्बे समय के विकास में योगदान देने वाले साधनों के रूप में कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के सिद्धांत भी शामिल हैं।

दुनिया भर में एक ज़िम्मेदार कॉर्पोरेट नागरिक के रूप में Calderys की लीडरशिप दिखाने के लिए, हमारा लक्ष्य यूनाइटेड नेशन्स ग्लोबल कॉम्पैक्ट और यूनाइटेड नेशन्स सस्टेनेबल डेवेलपमेंट गोल्स के साथ पूरी तरह से एकीकृत होना और इनमें योगदान देना है। यह संहिता तीन मुख्य क्षेत्रों में इस उद्देश्य के लिए हमारी वचनबद्धता को प्रदर्शित करती है:

- पहले से सक्रिय प्रतिभा और कैरियर विकास के माध्यम से हमारे लोगों को सशक्त बनाना और सुरक्षा, स्वास्थ्य और मानवाधिकारों के लिए सम्मान को सुनिश्चित करना;
- जलवायु परिवर्तन पर ध्यान देने वाली कार्रवाइयों के माध्यम से हमारी धरती का ख्याल रखना और लम्बे समय के पर्यावरणीय प्रबंधन के लिए सकारात्मक योगदान करना;
- पहुंच से बाहर के व्यावसायिक आचरण, उनके साथ रचनात्मक संलग्नता और लम्बे समय के, नवाचार उत्पाद प्रबंधन के माध्यम से अपने सभी हितधारकों के साथ भविष्य के लिए निर्माण करना।

इस संहिता के पीछे सर्वश्रेष्ठ व्यवहार और मानक सभी हितधारकों के हितों और कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व में नेतृत्व के लिए हमारी वचनबद्धता को दर्शाते हैं।

संहिता को सभी हितधारकों के हितों का ध्यान रखने के लिए तैयार किया गया है, जिसमें ये शामिल हैं:

- हमारे कर्मचारियों के लिए: ऐसे स्वस्थ, निष्पक्ष, समावेशी और सम्मानजनक काम के परिवेश के लिए सुरक्षित व्यवहारों को सुनिश्चित करना जो पूरी तरह से मानवाधिकारों और श्रम कानूनों का सम्मान करते हैं; पेशेवर विकास को प्रोत्साहित करना; हमारे व्यवसाय की स्वीकार्यता और स्थिरता को सुनिश्चित करने के लिए पर्यावरणीय उत्कृष्टता हासिल करना;
- हमारे समुदायों के लिए: स्थानीय सामाजिक-आर्थिक संदर्भ में पारदर्शी संचार और मूल्य के निर्माण के आधार पर अपने पड़ोसियों के साथ अच्छे संबंध बनाए रखना;
- हमारे ग्राहकों और शेयरधारकों के लिए: गुणवत्ता वाले ग्राहक संबंधों को बढ़ावा देने; ऐसे अग्रणी उत्पाद और तकनीकों को विकसित करना जो पर्यावरण की दृष्टि से सुरक्षित हैं और हमारे ग्राहकों को उनके स्वास्थ्य और जलवायु महत्वाकांक्षाओं के भीतर मदद करती हैं; शेयरधारकों के लिए स्पष्ट और नियमित सूचना प्रवाह को अपनाना; और
- हमारे आर्थिक भागीदारों के लिए: सुनिश्चित करना कि हमारे साथ कार्य करने वाले एजेंट, प्रतिनिधि, सलाहकार, आपूर्तिकर्ता, उपठेकेदार, व्यावसायिक भागीदार या अन्य तृतीय पक्ष जो इस संहिता के अनुसार कार्य करते हैं और अपने स्वयं के प्रचालनों और अपनी संबंधित आपूर्ति श्रृंखलाओं में सत्यनिष्ठा, निष्पक्षता और नैतिक व्यवहार के प्रति समान मानकों और वचनबद्धताओं को लागू करते हैं।

हमारे सभी आपूर्तिकर्ताओं और उपठेकेदारों की विशिष्ट अपेक्षाएँ और उनके विवरण Calderys आपूर्तिकर्ता पर्यावरणीय, सामाजिक और गवर्नेंस मानकों में वर्णित हैं, जो Calderys की वेबसाइट पर उपलब्ध है: www.calderys.com.

कानून और विनियमों का अनुपालन

कानून का अनुपालन करना हमारे नैतिक व्यवहार का आधार है। यह केवल प्रत्येक व्यक्ति और व्यावसायिक संस्था द्वारा दोष रहित अनुपालन करने से ही खुद Calderys समूह इसका अनुपालन में होगा।

संहिता द्वारा प्रदान किया गया मार्गदर्शन विशेष रूप से महत्वपूर्ण है क्योंकि हमारे वैश्विक प्रचालन कई देशों के कानूनों और विनियमों के साथ-साथ यूरोपीय संघ सहित सुपरनेशनल संगठनों के तहत आते हैं।

हम उन देशों के सभी लागू घरेलू कानूनों का पालन करते हैं जिनमें हम व्यवसाय करते हैं। इसके अलावा, दुनिया भर में प्रथाएं और कानून व्यापक रूप से अलग-अलग हैं, और वे एक दूसरे के साथ टकराव में हो सकते हैं। यहां तक कि यदि हम किसी ऐसे देश में संचालन कर रहे हैं जहां स्थानीय कानून या सामान्य व्यवहार इस संहिता और हमारी कंपनी नीतियों में निर्धारित किए गए जितने सख्त नहीं हैं, तो हम उम्मीद करते हैं कि इसके द्वारा कवर किए गए सभी लोग हमारे उच्चतम मानकों के अनुसार काम करें।

कुछ देशों के कानून इस संहिता में निहित आवश्यकताओं से परे की ज़रूरतें या प्रतिबंध भी लगा सकते हैं। ऐसे मामलों में, हम ऐसी स्थानीय आवश्यकताओं का पूरी तरह से पालन करते हैं। इस संहिता में सभी स्थानीय अपवादों को लागू करने से पहले उन्हें समूह के सामान्य कानूनी सलाहकार के समक्ष प्रस्तुत किया जाना चाहिए और उनका अनुमोदन प्राप्त किया जाना चाहिए।

उच्चतम मानकों को स्थापित करके, हम जानते हैं कि हम दुनिया भर में सबसे ज़रूरी अनिवार्य कानूनों और विनियमों का अनुपालन करेंगे।

Calderys के लम्बे समय के नेतृत्व के लिए नैतिक व्यावसायिक संपर्क में उदाहरण की आवश्यकता होती है।

कार्यस्थल पर स्वास्थ्य और सुरक्षा सबसे पहले आती है

अपने लोगों को सशक्त बनाने का काम, अपने समूह के अंदर बुनियादी मूल्यों के रूप में स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करने से शुरू होता है। यही कारण है कि यह संहिता कार्यस्थल को चोट-मुक्त बनाने के साझा उद्देश्य को पूरा करने के लिए हमारे व्यक्तिगत सशक्तिकरण, अग्रसक्रिय नेतृत्व, प्रशिक्षण और जवाबदेही को सपोर्ट करती है।

एक दूसरे के लिए सम्मान का अर्थ है हम सभी प्रत्येक के स्वास्थ्य और सुरक्षा का सम्मान करें। कार्यस्थल को चोट-मुक्त बनाने में हर किसी के व्यवहार का योगदान होता है, यही कारण है, कि हम समूह के सभी प्रचालनों में अपने सुरक्षा प्रोटोकॉल के साथ-साथ लागू होने वाले सभी स्थानीय स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों और विनियमों का संपूर्ण अनुपालन ज़रूरी बनाते हैं। हम अपने स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रणाली में लगातार सुधार और कर्मचारियों, ठेकेदारों, दर्शकों और उन समुदायों के साथ भागीदारी में एक-साथ कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जिनमें हम प्रचालन करते हैं। हम यह भी सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं कि सभी औद्योगिक जोखिमों का सावधानी से मूल्यांकन किया जाए और इनकी रोकथाम के सशक्त प्रोग्राम निर्धारित किए जाएं।

नेतृत्व, प्रशिक्षण और भागीदारी महत्वपूर्ण हैं

सक्रिय सुरक्षा वाली संस्कृति बनाना हमारे लिए महत्वपूर्ण है। यह व्यक्तिगत और साझा दोनों तरह की जिम्मेदारी है जिसमें प्रत्यक्ष नेतृत्व और प्रशिक्षण के साथ-साथ कार्यस्थल पर सभी की भागीदारी करने की ज़रूरत होती है। हम सभी के लिए ज़रूरी है कि हम नियमों और प्रक्रियाओं का पालन करें, उचित सुधारात्मक कार्रवाई करना सुनिश्चित करने के लिए असुरक्षित स्थितियों की पहले से सक्रिय होते हुए रिपोर्ट करें। नेतृत्व के वरिष्ठ पदों पर नियुक्त कर्मचारियों की यह विशेष ज़िम्मेदारी है, कि अपने उदाहरण रखकर काम करें और यह सुनिश्चित करें कि स्वास्थ्य और सुरक्षा सिद्धांतों से कभी समझौता नहीं किया जाए।

कर्मचारियों का कल्याण हमारे व्यवसाय के कल्याण का भी आधार है

हम कार्यस्थल में शारीरिक स्वास्थ्य और कल्याण की रक्षा करने का प्रयास केवल इसलिए नहीं करते हैं कि यह सभी कर्मचारियों का सम्मान करना सही काम है, बल्कि इसलिए कि हम मानते हैं कि एक स्वस्थ कार्यबल भी व्यावसायिक सफलता में योगदान देता है। हम कार्यस्थल के जोखिम की बेहतर पहचान, मूल्यांकन और नियंत्रण के माध्यम से हर वर्ष व्यावसायिक बीमारी के मामलों को कम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

Calderys समूह यह ज़रूरी बनाता है कि दुनिया भर में स्वास्थ्य और सुरक्षा के उच्चतम मानकों का अनुपालन करना दुनिया भर में हमारी साझा वचनबद्धता हैं।

सत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत पेशेवर आचरण के उच्चतम मानक

नैतिक तरीके से काम करने का अर्थ सिर्फ ऐसे औपचारिक कानूनों और विनियमों का पालन करना नहीं है, जो हमारे व्यापार को नियंत्रित करते हैं। यह तीसरे पक्ष के साथ उचित व्यवहार सहित, गुणवत्ता और व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा के उच्चतम मानकों का पालन करने के बारे में भी है। इससे हमें सूचित और वस्तुनिष्ठ व्यावसायिक निर्णय लेने में मदद मिलती है और कानूनों तथा कंपनी नीतियों के अनजाने में उल्लंघन से बचने में मदद मिलती है।

हमारी नैतिक प्रणाली के आधार के रूप में कर्मचारी की जिम्मेदारी और नेतृत्व

यह स्पष्ट है कि हममें से प्रत्येक व्यक्ति को Calderys में हमेशा उन देशों के कानूनों का पालन करना चाहिए, जहां हम प्रचालन करते हैं। और अपने व्यक्तिगत पेशेवर व्यवहार में हमें कार्यस्थल पर ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, एजेंटों, शेयरधारकों और समुदायों सहित एक-दूसरे का और अपने सभी हितधारकों का सम्मान करना चाहिए। अपने हितधारकों के प्रति हम जो सम्मान दिखाते हैं, उससे हमारे प्रति उनका विश्वास और आत्मविश्वास बना रहेगा और वह बढ़ता रहेगा। इसके अलावा, हम सभी नैतिकता के मामले में पहल कर सकते हैं; हम सभी को अपनी दैनिक गतिविधियों में नेतृत्व को समझना, विकसित करना और उनका प्रदर्शन करना चाहिए। हमें नैतिकता, सहनशीलता, खुलेपन और स्पष्टता की पूरी तरह से समझ के साथ उदाहरण रखकर नेतृत्व करना चाहिए। अनुचित व्यवहार या किसी भी प्रकार के भेदभाव के लिए कोई जगह नहीं है।

हितों के टकराव से बचना

हम सभी को यहां तक कि हितों के टकराव के आभास से भी बचने के लिए सावधान रहने की जरूरत है। इसमें कोई अन्य काम हाथ में लेना शामिल है। किसी प्रकार की कोई भी शंका होने पर आपको अपने मैनेजरों के साथ प्रश्न पर चर्चा करनी चाहिए।

हमें ऐसी स्थितियों पर भी नज़र रखने की जरूरत है जहाँ Calderys समूह और इसके हितधारकों के हितों के द्वारा- हमारे निजी हितों पर-सकारात्मक या नकारात्मक प्रभाव पड़ सकता है।

इस ज़रूरत में केवल कर्मचारियों को ही शामिल नहीं किया गया है। Calderys समूह के निदेशकों और अधिकारियों के साथ-साथ ही समूह के साथ भागीदारी और संयुक्त उद्यमों में शामिल लोगों को भी ऐसी किसी भी नई परिस्थिति को प्रकट करने में सतर्क और पारदर्शी रहना चाहिए, जिनसे हितों का टकराव पैदा हो सकता है।

प्रत्येक कर्मचारी की एक दैनिक भूमिका होती है।

Calderys की संपत्तियों का उपयोग करना

हम सभी समूह की संपत्तियों और संसाधनों का उचित उपयोग और समूह की नीतियों के अनुपालन के माध्यम से उनकी सुरक्षा के लिए सभी ज़िम्मेदार हैं।

Calderys संपत्तियाँ, निश्चित रूप से नौकरी पर, हमारे पेशेवर उपयोग के लिए ही होती हैं। इनमें जानकारी, तकनीक और संचार संसाधन जैसे टेलीफ़ोन, ई-मेल, वॉयस मेल और इंटरनेट एक्सेस शामिल हैं। समूह में और गोपनीयता के संबंध में प्रत्येक संगठन की विशिष्ट नीतियों के अनुरूप, जानकारी, तकनीक और संचार संपत्ति के उचित व्यक्तिगत उपयोग के लिए अनुमति दी जा सकती है।

Calderys अपने संचार उपकरणों में निहित जानकारी की समीक्षा करने की अपनी ज़िम्मेदारी को स्वीकार करती है और हम सभी के लिए ज़रूरी है कि समूह के हमारे द्वारा उपयोग किए जाने वाले उपकरणों पर ऐसी जानकारी की पहुंच को सुविधाजनक बनाने के लिए हम उनका सहयोग करें। Calderys उन संचार संपत्तियों की सुरक्षा में व्यक्तिगत, गैर-व्यावसायिक संचारों की समीक्षा से बचने के लिए सभी उचित कदम उठाएगी।

एक समूह के रूप में, हम अपने कर्मचारियों, व्यवसाय और संपत्तियों की सुरक्षा के लिए व्यवसाय के स्तर की सुरक्षा उपकरणों और तरीकों की एक विस्तृत श्रृंखला का उपयोग करते हैं। इन उपकरणों में इंटरनेट वेब फ़िल्टरिंग, एंटी वायरस, मैसेजिंग और ऐसी समन्वयन सेवाएं शामिल हैं, जिनमें लॉग्स, ऑडिट और रिपोर्टिंग क्षमताओं का उपयोग किया जाता है। उनका उपयोग खतरों की पहचान करने, संदिग्ध नेटवर्क ट्रैफिक को अवरोधित करने, समस्या निवारण, या नेटवर्क बैंडविड्थ को प्रबंधित करने के लिए किया जा सकता है और वे स्थानीय नियमों का पालन करने के लिए ज़रूरी हो सकते हैं।

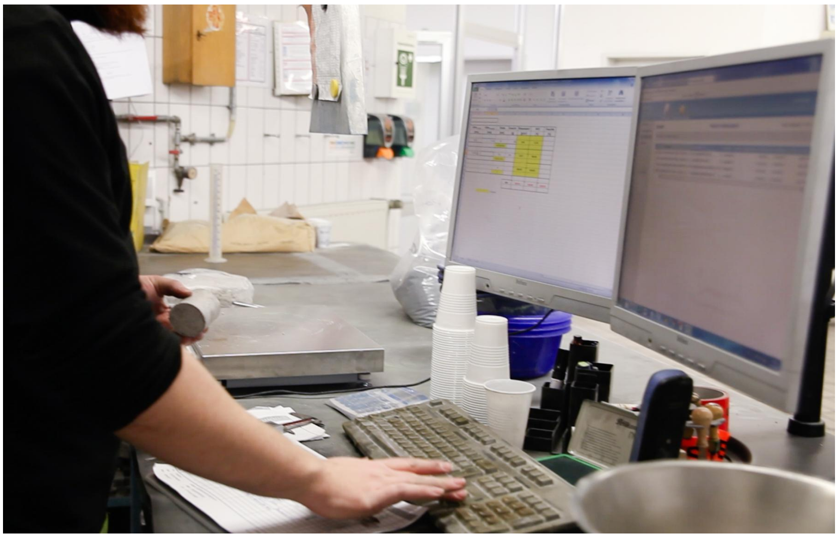
Calderys की संपत्तियों का उपयोग करने वाले सभी लोगों का कर्तव्य है कि वे संपत्तियों को नष्ट होने, बदलाव, धोखाधड़ी, हानि या चोरी से बचाएं और समूह द्वारा प्रदान किए गए किसी भी उपकरण पर सुरक्षा समाधानों को बायपास न करें।

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

गोपनीय जानकारी अत्यधिक मूल्यवान संपत्ति है। यह समूह की संपत्ति है, जिसमें बौद्धिक संपदा जैसे पेटेंट, ट्रेडमार्क, व्यापारिक रहस्य और तकनीकी जानकारी शामिल हैं। इसमें आंतरिक रणनीतिक, वित्तीय, तकनीकी या व्यावसायिक रूप से संवेदनशील जानकारी के साथ-साथ व्यक्तिगत डेटा और मानव संसाधन से संबंधित जानकारी भी शामिल होती है।

गोपनीय जानकारी में उपकरणों या सिस्टम का प्रबंधन करने के तरीकों और तीसरे पक्ष द्वारा गोपनीय आधार पर हमें सौंपी गई जानकारी के बारे में जानकारी भी शामिल होती है।

हम सभी स्वामित्व संबंधी जानकारी की सुरक्षा के लिए और यह सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार हैं कि इसका उपयोग ठीक से किया जाए और किसी भी अचानक, अनधिकृत या असुरक्षित प्रकटीकरण को रोकने के लिए इन्हें केवल अधिकृत व्यक्तियों के साथ ही साझा किया जाए। हमें तीसरे पक्ष, जैसे कि ग्राहक और अन्य व्यवसाय सहयोगियों के साथ-साथ अपने कार्यस्थल से बाहर अपनी बातचीत और गतिविधियों में अनधिकृत खुलासे से बचने के लिए ध्यान रखना चाहिए।



राजनीति में व्यक्तिगत भागीदारी

हम व्यक्तिगत आधार पर राजनीतिक प्रक्रिया में हिस्सा लेने को हतोत्साहित नहीं करते हैं। हालांकि, किसी को भी ऐसा दावा नहीं करना चाहिए कि वे इस तरह की व्यक्तिगत गतिविधि में कंपनी का प्रतिनिधित्व करते हैं।

सोशल नेटवर्किंग और तृतीय पक्ष की वेबसाइट का निजी उपयोग

व्यक्तिगत सोशल नेटवर्क सहित किसी भी प्रकार की ऑनलाइन व्यक्तिगत भागीदारी के साथ, किसी भी ऐसे दावे से बचा जाना चाहिए जिसमें प्रत्येक कर्मचारी किसी न किसी तरीके से Calderys का प्रतिनिधित्व कर रहा है।

हम सभी को इस संहिता के किसी भी प्रकार के उल्लंघन के प्रति सतर्क रहने की ज़रूरत है।

नेकनीयती से की जाने वाली रिपोर्ट के लिए कोई दंड नहीं है
इस संहिता के संभावित उल्लंघन के संबंध में नेकनीयती से की जाने वाली रिपोर्ट के लिए किसी को भी दंडित नहीं किया जाएगा, भले ही जांच के बाद यह पाया जाए कि कोई उल्लंघन नहीं हुआ था ।

अनुचित आचरण की जांच करना और उस पर कार्रवाई करना

इस संहिता के ऐसे गंभीर उल्लंघनों की जांच Calderys द्वारा की जाएगी, जिन्हें वाकई वैध उल्लंघन माना जाता है, जिससे उनके कारण की पहचान की जाए और उनके लिए उपयुक्त समाधान कार्रवाई की जाए। यदि सुनवाई का अवसर देने सहित, निष्पक्ष जांच के बाद, यह निर्धारित होता है कि संहिता का उल्लंघन हुआ है, तो स्थानीय कानूनों के अनुसार नौकरी से बर्खास्त करने के साथ -साथ अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है।

ऐसे उल्लंघनों के मामले में किसी भी धन या संपत्ति की पूरी वसूली की जाएगी और यदि उपयुक्त हो, तो समूह आपराधिक कानूनी कार्रवाई सहित के तहत आगे की कानूनी कार्रवाई करेगा जैसा कि कानून के तहत हो।

अनुचित आचरण पर कार्रवाई करने का महत्व

चिंताजनक व्यवहार की रिपोर्ट करने का अत्यधिक महत्व

सभी के द्वारा सम्मानित एक मज़बूत और प्रभावी आचरण संहिता के लिए उन कार्यों की आवश्यकता होती है जो यह प्रदर्शित करते हैं कि हमारे मानकों को बरकरार रखा जा रहा है। इसलिए जहां गलत कामों के बारे में चिंताओं को प्रकट करने के लिए साहस की ज़रूरत होती है, वहीं इस संहिता के उल्लंघन की रिपोर्ट करना समूह और उसके सभी हितधारकों के हितों की रक्षा के लिए ज़रूरी होता है। उठाए गए मुद्दों की जांच की जाएगी और इसमें शामिल सभी व्यक्तियों के अधिकारों की रक्षा करने के साथ, उनका ध्यानपूर्वक प्रबंधन किया जाएगा।

रिपोर्ट को ज़रूरत के अनुसार आगे बढ़ाना

अगर आपको इस संहिता के उल्लंघन की जानकारी मिलती है या आप अन्यथा नेकनीयती से यह मानते हैं कि ऐसा हो रहा है या हुआ है, तो आपको तुरंत अपने प्रबंधक या मानव संसाधन के प्रतिनिधि, कानूनी या आंतरिक ऑडिट विभाग में इसकी रिपोर्ट करनी चाहिए। यदि आप इस संहिता द्वारा कवर की गई स्थिति का प्रबंधन करने के बारे में अनिश्चित हैं, तो आप उनसे सलाह भी ले सकते हैं।

यदि किसी संदिग्ध उल्लंघन की अन्यथा की गई रिपोर्ट पर आपको कोई संतोषजनक जवाब नहीं मिलता है, तो आपको इस मुद्दे पर उच्च पदस्थ व्यक्ति सहित, किसी अन्य व्यक्ति के साथ निःसंकोच बात करनी चाहिए।

संदिग्ध उल्लंघनों की रिपोर्ट व्हिसल-ब्लोइंग हॉटलाइन के माध्यम से भी की जा सकती है, जो सुरक्षित और गोपनीय होती है।

जिस तरह से हम कार्य करते हैं वह व्यक्तियों और समूह के रूप में हमारे नैतिक सिद्धांतों का दैनिक परीक्षण है।

सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता को नियंत्रित और प्रबंधित करना

भविष्य के निर्माण की शुरुआत अच्छी शासन प्रणाली से होती है।
Calderys की कॉर्पोरेट शासन प्रणाली, सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता के उच्चतम स्तरों की जवाबदेही और ज़िम्मेदारी को दर्शाती है।

कॉर्पोरेट शासन प्रणाली

हमारी शासन प्रणाली की संरचना अच्छी कॉर्पोरेट नागरिकता के अग्रणी अंतर्राष्ट्रीय संहिताओं से सर्वोत्तम प्रथाओं का पालन करती है।

हम निदेशकों को उनके कर्तव्यों और ज़िम्मेदारियों को पूरी तरह से और प्रभावी ढंग से पूरा करने के लिए उन्हें संबंधित जानकारी प्रदान करने के लिए वचनबद्ध हैं।

रिपोर्टिंग में पारदर्शिता

हम अपने सभी प्रत्यक्ष हितधारकों के साथ-साथ वित्तीय बाज़ारों और आम तौर पर जनता के प्रति अपने सभी शेयरधारकों की ओर से पारदर्शिता बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम वहां, कानून द्वारा ज़रूरी सभी जानकारी प्रदान करते हैं, जहां हम प्रचालन करते हैं। हमारे द्वारा रिपोर्ट की जाने वाली संपूर्ण जानकारी की सटीकता का सत्यापन, स्वतंत्र तृतीय पक्षों द्वारा आंतरिक रूप से किया जाता है।

हम अपनी खुद की वेबसाइटों के माध्यम से और मीडिया के माध्यम से अच्छी शासन-प्रणाली और रणनीतिक तथा वाणिज्यिक गोपनीयता के संरक्षण के माध्यम से स्पष्ट, समय पर और महत्वपूर्ण जानकारी प्रदान करते हैं। इसमें उद्देश्य, प्रचालन, शासन प्रणाली, जोखिम, नियंत्रण और प्रदर्शन के बारे में विस्तृत जानकारी शामिल होती है। हमारी वेबसाइट, www.Calderys.com, हमारे सभी हितधारकों और जनता को बड़े स्तर पर जानकारी प्रदान करने के लिए लगातार अपडेट की जाती है। इसमें वित्तीय परिणामों और अधिग्रहण या विभाजन की घोषणा सहित सभी महत्वपूर्ण कॉर्पोरेट समाचार शामिल होते हैं।

वित्तीय विवरणों में सटीकता के लिए आंतरिक नियंत्रण

हमारे वित्तीय विवरण और कॉर्पोरेट रिपोर्ट हमारी गतिविधियों का एक सही और निष्पक्ष दृष्टिकोण प्रदान करते हैं। हम वित्तीय और गैर वित्तीय मामलों के लिए समान दृष्टिकोण रखते हैं।

हमारी आंतरिक नियंत्रण प्रणाली को लागू कानूनों और विनियमों के अनुपालन के लिए डिज़ाइन किया गया है और इस तरह यह हमारी वित्तीय जानकारी हमारे परिणामों की सटीक तस्वीर देती है।

संपत्ति का ज़िम्मेदारी से उपयोग के लिए आंतरिक नियंत्रण

हमारी आंतरिक नियंत्रण प्रणालियों का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि कंपनी की संपत्तियों का उपयोग केवल प्रबंधन निर्देशों और नीतियों के अनुसार किया जाए। यह सामग्री का गलत अनुमान लगाने या हानि होने पर उचित आश्वासन प्रदान करने के लिए जोखिमों पर ज़िम्मेदार आकलन और जोखिम की कमी के साथ संगत है।

स्वीकार्य और उचित अकाउंटिंग के सिद्धांतों और उच्चतम नैतिक तथा पेशेवर मानकों के अनुसार, हम सचेत निर्णय का उपयोग करके वित्तीय विवरण तैयार करते हैं।

व्यावसायिक रिकॉर्ड बनाए रखना

अच्छा प्रबंधन उद्देश्य विश्लेषण और नियंत्रण पर आधारित होता है, जिसके लिए विश्वसनीय जानकारी का पूरी कंपनी में प्रवाह, गोपनीय जानकारी की गोपनीयता बनाए रखने की ज़रूरत होती है।

इसलिए प्रत्येक समूह इकाई के लिए यह ज़रूरी है कि वह उचित और सटीक व्यावसायिक रिकॉर्ड रखें। यह ज़िम्मेदारीपूर्ण और सूचित व्यावसायिक फैसलों और कानूनी, वित्तीय, विनियामक रिपोर्टिंग के लिए आधार है।

इसका मतलब है कि किसी लेन-देन की वास्तविक प्रकृति को कभी भी नहीं छिपाना, न बदलना, न हेर-फेर करना, या न उसका रूप बदलना। इसके साथ ही, किसी भी प्रकार की रिपोर्टिंग या संचार में बढ़ा चढ़ा कर कहना, अपमानजनक टिप्पणियाँ करना, अटकलबाजी में संलग्न होना या गलत ढंग से लोगों या कंपनियों का चरित्र-चित्रण करना अस्वीकार्य है।

हम सभी की ज़िम्मेदारी यह सुनिश्चित करने की है कि स्थानीय कानूनों, साथ ही साथ रिकॉर्ड अवधारण को नियंत्रित करने वाली Calderys की नीतियों के अनुसार रिकॉर्ड रखे और नष्ट किए जाएं।

पारदर्शिता कॉर्पोरेट प्रबंधन के उच्च मानकों के प्रति हमारी वचनबद्धता का संकेत है।

व्यक्ति का सम्मान करना

प्रत्येक कर्मचारी को Calderys समूह की व्यावसायिक सफलता और इसके समुदाय के सकारात्मक मूल्यों का योगदान करने वाला समझा जाना चाहिए।

प्रत्येक व्यक्ति का सम्मान करना, उसे प्रोत्साहित करना और उसकी कद्र करना

मूल्य के रूप में मानव अधिकार

अंतर्राष्ट्रीय समझौतों का पालन करना

हम अंतर्राष्ट्रीय रूप से मान्यता प्राप्त मानव अधिकारों का सम्मान करते हैं, जैसा कि मानव अधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा और अंतरराष्ट्रीय श्रम संघ (ILO) के मौलिक सम्मेलनों में निर्दिष्ट किया गया है। हम अपने व्यवसाय को इस तरह से संचालित करते हैं जिसमें मानव अधिकारों और सभी लोगों, जिसमें हमारे कर्मचारी, ठेकेदार और आपूर्तिकर्ता और समुदाय जहाँ हम प्रचालन करते हैं शामिल हैं, की गरिमा का सम्मान हो।

हमारे मानव अधिकार सिद्धांतों को प्रदर्शित करने के लिए कार्रवाई करना
हम मानव अधिकारों का सम्मान करने, मानव अधिकारों के दुरुपयोग में जटिलता से बचने, और समुदायों को उपाय देने की अपनी ज़िम्मेदारी को पहचानते हैं, जैसा कि व्यवसाय और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांत में बताया गया है। हम भेदभाव को समाप्त करने और बाल श्रम और जबरन मजदूरी का उन्मूलन करने के लिए प्रभावी उपाय करने के लिए पूरी तरह से लगे हुए हैं।

हमारा उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि अपने सिद्धान्तों का अनुसरण करके, हमारी मौजूदगी मज़बूत संबंधों को बढ़ावा दे

प्रतिभा और कौशल विकास
प्रतिभा और कौशल प्रबंधन लोगों को रोज़गार के लिए सशक्त बनाने में मदद कर सकता है और उनके संपूर्ण स्वास्थ्य एवं भलाई में सपोर्ट कर सकता है। यह एक अभिनव, व्यस्त और प्रेरित कार्यबल को बनाए रखने की कुंजी भी है।

हम अपने सभी स्तर के कर्मचारियों की तकनीकी और प्रबंधकीय दोनों स्तरों पर कौशल विकास में सपोर्ट करने की अपनी ज़िम्मेदारी को पहचानते हैं। इसलिए हम अपने कर्मचारियों के लिए प्रशिक्षण और विकास कार्यक्रमों की एक विस्तृत रेंज पेश करते हैं।

हम पढ़ने, लिखने और जहां आवश्यक हो गणना करने, अपने परिचालनों को मज़बूत बनाने और साक्षरता बढ़ाने, जो लोगों को मज़बूत बनाने के लिए कौशल सहित, मूलभूतकौशलों के विकास पर विशेष ध्यान देने के लिए वचनबद्ध हैं।

जिम्मेदार सोर्सिंग

हम उन आपूर्तिकर्ताओं से जिम्मेदार सोर्सिंग का सपोर्ट करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो सामाजिक और पर्यावरणीय व्यवहार के लिए हमारे उच्च मानकों को साझा करते हैं और हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से समान सिद्धांतों का पालन करने की अपेक्षा करते हैं।

विविधता और समावेशन

अपनी टीम में विविधता को प्रोत्साहित करना हमारी सबसे महत्वपूर्ण वचनबद्धताओं में से एक है। विशिष्ट अनुभव, दृष्टिकोण और पहचान जो हम में से प्रत्येक हर दिन कार्यस्थल पर लाता है, वे हमारे कार्यबल को मजबूत और अभिनव बनाते हैं। हमारे कार्य बल की विविधता भी हमारी सबसे बड़ी शक्तियों में से एक है। हमारा उद्देश्य इस विविधता को अपनाना है और समावेशन की ऐसी संस्कृति निर्मित करना है जहाँ प्रत्येक कर्मचारी कार्य के लिए अपना समग्र ला सकता है, और प्रत्येक कर्मचारी अपने ज्ञान, कौशल, अनुभव और संस्कृति के अनुसार मूल्यवान माना जाता है।

हम दुनिया भर में उचित रोज़गार प्रथाओं को प्रोत्साहित करते हैं और सभी कर्मचारियों को समान अवसर देते हैं।

आपसी सम्मान और किसी भी प्रकार का उत्पीड़न या भेदभाव का निषेध

हम अपेक्षा करते हैं कि हम सभी एक-दूसरे के साथ पेशेवर तरीके से व्यवहार करें, जो आपसी सम्मान, विश्वास और व्यक्तिगत प्रतिष्ठा पर आधारित हो।

हम अपने कर्मचारियों, ठेकेदारों या रोजगार के उम्मीदवारों के लिए किसी भी रूप में किसी भी तरह के भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करते हैं। इस वचनबद्धता को ध्यान में रखते हुए, हम लैंगिक या किसी भी प्रकार के उत्पीड़न या किसी भी प्रकार के भेदभाव, जिसमें लिंग, आयु, राष्ट्रीयता, नागरिकता, जातीयता, धार्मिक स्थिति, शैक्षिक पृष्ठभूमि, लैंगिक झुकाव, शारीरिक और मानसिक क्षमता, वैवाहिक, अभिभावकीय और पारिवारिक स्थिति, या राजनीतिक या ट्रेड यूनियन संबद्धता शामिल है, को सख्ती से निषिद्ध करते हैं।

सामाजिक संवाद

हम लगातार अपने कर्मचारियों और उनके प्रतिनिधियों के साथ निष्पक्ष, पारदर्शी और रचनात्मक संबंध बनाने का प्रयास करते हैं।

हम सभी लागू कानूनों और नियमों के अनुसार, अपने कर्मचारियों के अधिकारों को बनाए रखने या ट्रेड यूनियनों में शामिल होने और सामूहिक सौदेबाजी समझौतों में संलग्न होने के साथ-साथ अभिव्यक्ति की व्यक्तिगत या सामूहिक स्वतंत्रता में विश्वास करते हैं। हम इन मामलों से संबंधित किसी भी मुद्दे पर अपने कर्मचारियों के साथ सीधे काम करना पसंद करते हैं और हमेशा श्रम आवश्यकताओं का पालन करेंगे जहां कानूनी रूप से ऐसा करने की जरूरत होती है। हम अपने कर्मचारियों की सूचित निर्णय लेने की क्षमता का सम्मान करते हैं, और हम एक ऐसा कार्यस्थल बनाने का प्रयास करते हैं, जहाँ हर कोई मूल्यवान, राय सुनी जाती और सम्मानित महसूस करता है।

हम लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार व्यक्तिगत या सामूहिक कर्मचारी अभिव्यक्ति की स्वतंत्रता का भी सम्मान करते हैं। कानून के अनुसार, हम सूचित निर्णय लेने की उनकी क्षमता का सम्मान करते हैं।

प्रत्येक व्यक्ति **Calderys** समुदाय का एक मूल्यवान सदस्य है और समान सम्मान और समान व्यवहार का हकदार है।

धरती का सम्मान करना

हमारी धरती और इसके लोगों का भविष्य कंपनी के रूप में हमारे भविष्य का निर्धारण करेगा। हम दोनों ओर को सकारात्मक कर्ताओं के रूप में दिखना चाहते हैं।

पर्यावरण की सुरक्षा करना और ज़िम्मेदार पर्यावरणीय प्रबंधक की तरह काम करना

दुनिया भर में प्रचालनों के साथ, हम पर्यावरण का सम्मान करने के महत्व को समझते हैं।

हमारा उद्देश्य न केवल लागू होने वाले पर्यावरणीय कानूनों और नियमों का अनुपालन करना है, बल्कि मज़बूत पर्यावरणीय प्रबंधन के माध्यम से धरती की सुरक्षा के लिए आवश्यक न्यूनतम काम से कहीं आगे जाना है।

पर्यावरणीय प्रदर्शन में निरंतर सुधार चिरस्थायी विकास की हमारी कार्रवाइयों का एक अभिन्न हिस्सा बनाता है। मज़बूत पर्यावरणीय प्रबंधन के द्वारा, हम पर्यावरणीय जोखिमों का आंकलन और उनमें कमी लाने और अपने संचालनों के विपरीत पर्यावरणीय प्रभावों को कम करने के नियंत्रण उपायों को लगातार बेहतर बनाने की तलाश में रहते हैं।

हमारा उद्देश्य समूह पर्यावरणीय प्रभावों को कम करना और अपने प्रचालनों की स्थिरता को सुनिश्चित करना है। ऐसा करने के लिए हम उन्नत प्रौद्योगिकियों को लागू करते हैं और कच्ची सामग्री एवं अन्य प्राकृतिक संसाधनों, जैसे कि खनिजों और जल के स्थाई उपयोग को अधिकतम करने के लिए काम की श्रेष्ठता को बढ़ावा देते हैं।

हम अपनी रणनीतियों और व्यापार मॉडल में अपने प्राकृतिक पर्यावरण के लिए विचारों को एकीकृत करने के लिए, और जैविक विविधता के संरक्षण, इसकी बहाली के लिए समाधान लाने के लिए, इसका स्थायी उपयोग और हमारे हितधारकों के साथ सुरक्षा में प्रदान किए जाने वाले लाभों का एक समान उपयोग के लिए ठोस कार्रवाई करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

इसी प्रभाव के लिए, हम अपने CO2 उत्सर्जन को कम करने में योगदान देने वाले कार्यों और परियोजनाओं के साथ जलवायु परिवर्तन के प्रभावों को कम करने में योगदान देने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम न्यून कार्बन वाली अर्थव्यवस्था में संक्रमण को बढ़ावा देने को स्थिर आर्थिक विकास का सबसे अच्छा उत्तोलक मानते हैं। इसे प्राप्त करने के लिए हम ऐसी कार्रवाई और जलवायु परिवर्तन रणनीति के प्रति वचनबद्ध हैं जो हर एक डोमेन: संगठन, उपकरण, तरीके, तकनीक, आपूर्तियाँ, परिवहन और अक्षय ऊर्जा को शामिल करेगी। हम हमारी नवाचार क्षमताओं को कम-कार्बन वाली अर्थव्यवस्था और इस संक्रमण में अपने ग्राहकों की सहायता करने में भी लगाये रखते हैं।

हमारी धरती के स्थिर विकास के लिए हमारी सकारात्मक कार्रवाइयाँ ज़रूरी हैं।

दूसरों का सम्मान करना

Calderys और हमारे बाहरी भागीदारों और हितधारकों दोनों सकारात्मक जुड़ाव के माध्यम से भविष्य के लिए एक साथ निर्माण कर सकते हैं। इसके लिए सबसे अधिक मांग और संवेदनशील सिद्धांतों और प्रथाओं के आधार पर पारदर्शिता, नैतिकता और अखंडता की आवश्यकता होती है।

लम्बे समय के स्थायित्व के लिए हितधारकों के साथ शामिल होना

स्थानीय प्राधिकरणों के साथ सहभागी होना

सार्वजनिक प्राधिकरणों के साथ हमारा जुड़ाव इस संहिता के नैतिक मूल्यों को पूरी तरह से प्रतिबिंबित करना चाहिए। राजनीतिक दलों, राजनेताओं या राजनीतिक संस्थानों में योगदान पूरी तरह से निषिद्ध है। [(1)]।

स्थानीय समुदायों के साथ सहभागिता

दुनिया भर में काम करते हुए, Calderys के प्रचालन और कर्मचारी उनके स्थानीय समुदाय का हिस्सा बन जाते हैं और पूरे Calderys समूह के प्रतिनिधियों के रूप में देखे जाते हैं। इसलिए हमारा नैतिक व्यवहार, हमारे पड़ोसियों और स्थानीय व्यापार भागीदारों के विश्वास और आत्मविश्वास को बनाए रखेगा।

हम विशेष रूप से शिक्षा और साक्षरता का समर्थन करने के लिए, अपनी प्रतिभा और कौशल को साझा करके, अपने संचालन के आस-पास के समुदायों के सामाजिक आर्थिक विकास में योगदान करना चाहते हैं।

उन समुदायों में मानवाधिकार सिद्धांतों को लागू करना, जहां हम काम करते हैं

हम अपने कर्मचारियों, उनके परिवारों और समुदायों के साथ -साथ समूह के प्रचालन से प्रभावित अन्य लोगों के सम्मान, कल्याण और अधिकारों का सम्मान और समर्थन करते हैं।

हम मानवाधिकार मूल्यों की व्यापक समझ को बढ़ावा देने के लिए सकारात्मक प्रयासों का समर्थन करने के अवसरों की तलाश करते हैं, खासतौर से उन स्थानीय समुदायों के संबंध में, जिनमें हम काम करते हैं।

सुरक्षा और मानव अधिकारों पर स्वैच्छिक सिद्धांत के समान, हम अपनी सुविधाओं को सुरक्षित रखने वाले व्यक्तियों और समुदायों के मानवाधिकारों के लिए सम्मान को प्रोत्साहित करने के लिए सरकारों और सुरक्षाबलों के साथ रचनात्मक रूप से काम करना चाहते हैं।

(1) "राजनीतिक दलों, राजनेताओं या राजनीतिक संस्थानों को योगदान करने" का अर्थ कोई भी उपहार, ऋण, अग्रिम या धन के जमा या वस्तु या मूल्य वाली सेवा है, जो किसी राजनीतिक दल, राजनीतिक संगठन या राजनीतिक उम्मीदवार की (साथ ही उनके परिवारों के सदस्यों और दल की) गतिविधियों को निधि देने के लिए दिया गया है। इस तरह की गतिविधियों में राष्ट्रीय, संघीय, देश, राज्य, प्रांत, नगरपालिका या स्थानीय कार्यालय, या कोई राजनीतिक मतदान पहल (जैसे कोई जनमत संग्रह) या किसी राजनीतिक दल, राजनीतिक संगठन या राजनीतिक उम्मीदवार के समर्थन में अन्य धन उगाहने वाली गतिविधियां शामिल हैं।

संवेदनशील देशों के साथ लेन-देन में उच्च स्तर की देखभाल

हम सभी को जहां भी हम व्यवसाय करते हैं, लागू होने वाले सभी नियमों का पालन करना चाहिए, जिसमें प्रतिबंध, आर्थिक प्रतिबंध, निर्यात/आयात नियंत्रण, व्यापार और एंटी-बॉयकॉट बहिष्कार नियम शामिल हैं।

विशेष रूप से, बिक्री और खरीद टीमों को ग्राहक का ऑर्डर स्वीकार करने या खरीद ऑर्डर देने से पहले सावधानी पूर्वक समीक्षा करनी चाहिए, यह सुनिश्चित करने के लिए कि Calderys प्रतिबंधित देशों, व्यवसाय के निषिद्ध क्षेत्रों में और/ या लाभ के लिए ब्लैकलिस्ट किये गये व्यक्तियों या कंपनियों के साथ वाणिज्यिक लेनदेन नहीं करती है।

पूर्ण और उचित प्रतियोगिता का प्रचार

उचित और नैतिक प्रतियोगिता के प्रति हमारी वचनबद्धता का अर्थ है कि हम अवैध रूप से या अनुचित रूप से प्रतियोगिता करके व्यवसाय में जीत हासिल नहीं करना चाहते हैं या किसी भी ग्राहक संबंध को बनाए रखना नहीं चाहते हैं। हम ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और प्रतियोगियों के अधिकारों का सम्मान करते हुए, उनके साथ न्यास विरोधी और उचित व्यवहार पर कानूनों और नियमों का पूरा पालन करते हैं।

हम कोई भी ऐसे प्रतियोगी के साथ कोई प्रस्ताव या किसी भी प्रकार के समझौते को स्वीकार नहीं करते, जो किसी भी तरह से उत्पादों या सेवाओं की बिक्री के लिए पूर्ण और उचित प्रतियोगिता को सीमित कर सकता है। इसमें कीमतों को निश्चित करना या नियंत्रित करना; बोली लगाना, उत्पादों, बाज़ारों या क्षेत्रों को आबंटित करना या किसी भी उत्पाद के निर्माण, बिक्री या उत्पादन को सीमित करना या किसी भी सेवा के प्रावधान को सीमित करना शामिल है।

जब भी हम व्यापार संघ की गतिविधियों में शामिल होते हैं या अन्य परिस्थितियों में जहां प्रतियोगियों, ग्राहकों या आपूर्तिकर्ताओं के बीच संचार होता है, तो हमें इन संवादों और सामूहिक गतिविधियों पर न्यास विरोधी सीमाओं के लिए विशेष रूप से सतर्क होना चाहिए।

अनुचित भुगतान और व्यापारिक उपहारों से बचना

हम सार्वजनिक अधिकारियों को व्यवसाय प्राप्त करने या बनाए रखने या कंपनी के लिए कुछ अन्य व्यावसायिक लाभ को सुरक्षित करने के लिए भुगतान या किसी भी उपहार या मूल्य के आमंत्रण को मना करते हैं।

हम निजी क्षेत्र के किसी भी व्यक्ति को भुगतान या किसी भी उपहार या मूल्य के आमंत्रण को मना करते हैं, जिसका उद्देश्य प्राप्तकर्ता को उसके या उसके नियोक्ता के लिए किसी कर्तव्य का उल्लंघन करने के लिए प्रोत्साहित करना है।

खुली प्रतिस्पर्धा के उचित और समान नियम

हम Calderys उत्पादों और सेवाओं की गुणवत्ता के आधार पर पूरी तरह से प्रतिस्पर्धा करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

हम किसी भी प्रकार की रिश्वतखोरी का समर्थन नहीं करते हैं और हर उस देश में रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार विरोधी सभी कानूनों का सम्मान करते हैं, जिसमें Calderys प्रचालन करती है। यह हमारे उत्पादों और सेवाओं के बारे में निर्णय को प्रभावित करने के लिए सभी अवैध भुगतानों को कवर करता है, एक अनुचित व्यापार से संबंधित लाभ पैदा करता है, व्यापार लेनदेन के समय को प्रभावित करते हैं या रिश्वत अथवा भ्रष्टाचार के माध्यम से Calderys की प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाते हैं।

उन्हीं कारणों से, Calderys में कोई भी किसी व्यावसायिक भागीदार या किसी अन्य से कोई भुगतान, उपहार या आमंत्रण स्वीकार नहीं कर सकता है, यहां तक कि जिससे कंपनी को अपने निर्णयों या कर्तव्यों को प्रभावित करने का आभास भी हो सकता है।

सुविधा-सेवा भुगतान

सुविधा-सेवा भुगतान नियमित या आवश्यक कार्रवाई को सुरक्षित या तेज़ करने के लिए किए गए अनौपचारिक छोटे भुगतान होते हैं, जिनके लिए सुविधाजनक भुगतान का कानूनी रूप से हकदार होता है। वे कुछ देशों और क्षेत्रों में अवैध हो सकते हैं।

अधिकार क्षेत्र में निषिद्ध नहीं होने पर भी हम सुविधाजनक भुगतान को सख्ती से निरुत्साहित करते हैं, जहां उन्हें किया जा सकता है।

यह नैतिक व्यापारिक आचरण की सुरक्षा में नेतृत्व के प्रति हमारी वचनबद्धता का एक उदाहरण है, जहां भी हम काम करते हैं।

हालांकि , हम मानते हैं कि कर्मचारियों को अत्यधिक परिस्थितियों का सामना करना पड़ सकता है, जहां ऐसे भुगतानों से इनकार करने से Calderys के कर्मचारियों एजेंट्स या व्यापारिक भागीदारों को उनके स्वास्थ्य, सुरक्षा और संरक्षण के जोखिम का सामना करना पड़ सकता है। जब ऐसी परिस्थितियों में एक सुविधाजनक भुगतान किया जाता है, तो किताबों और अकाउंटिंग रिकॉर्ड में इसे सटीक रूप से ज़िम्मेदार माना जाना चाहिए।

नैतिकता की उच्चतम भावना वाले लोगों के साथ अन्य लोगों का व्यवहार, हमारे लम्बे समय तक कार्य -प्रदर्शन का मूल है।

भ्रष्टाचार के जोखिमों को रोकना और उनका पता लगाना

सभी Calderys कर्मचारियों और सहयोगियों को अपने कर्तव्यों को पूरा करने के दौरान भ्रष्टाचार को रोकने और उसका पता लगाने के लिए असंदिग्ध रूप से आचरण करना चाहिए और Calderys के उपायों का पूरी तरह से पालन करना चाहिए। ये उपाय Calderys की एंटीब्राइबरी नीति में निर्धारित किए गए हैं।

एंटीब्राइबरी नीति भ्रष्टाचार को परिभाषित करती है और दर्शाती है तथा पेडलिंग परिस्थितियों को प्रभावित करती है जिसका समूह के कर्मचारी या सहयोगी अपने कर्तव्यों को पूरा करते समय सामना कर सकते हैं। यह उस प्रकार के व्यवहार की व्याख्या करती है जो निषिद्ध है और समूह की आंतरिक नीतियों और प्रक्रियाओं का संदर्भ देती है: भर्ती नीति, व्हिसल ब्लोइंग नीति, उपहार और आतिथ्य प्रक्रिया और हितों के टकराव की प्रक्रिया।

एंटीब्राइबरी नीति ब्लू बुक में पाई जा सकती है, और इस तरह यह हर समूह की इकाई के सभी कर्मचारियों और सहयोगियों के लिए सुलभ है।

एंटीब्राइबरी नीति Calderys समूह की फ्रांसीसी संस्थाओं के आंतरिक नियमों (Règlements intérieurs) का भी हिस्सा बनाती है।

फ़ोटो क्रेडिट

पेज **3** कॉम बार्डन पेज **8** शटरस्टॉक पेज **11** माशा कोसोबोकोवा पेज **14** माशा कोसोबोकोवा पेज **16** शटरस्टॉक पेज **20** ऑलिवियर लाटुगा डुयक

Calderys फ्रांस
61-63 रू डेस बेलेस पेइलिस, 75116 पेरिस, फ्रांस
www.calderys.com
फ्रेंच जॉइंट कंपनी (société par actions simplifiée)
€7 567 740 की साझा पूंजी के साथ– RCS Reims 702 031 030

5 जून, 2023